

TÉRMINOS DE REFERENCIA

RESPONSABLE DE ARTICULACIÓN OPERATIVA PARA LA GESTIÓN DE PROGRAMA

1. Antecedentes

La Asociación para la Investigación y el Desarrollo Integral (AIDER), fundada en 1986, tiene como misión armonizar el desarrollo sostenible y la conservación ambiental mediante la gestión de iniciativas innovadoras de aprovechamiento sostenible de bosques tropicales, bajo enfoques de equidad de género, interculturalidad, inclusión social y participación de las poblaciones locales.

AIDER viene implementando el programa **“Manejo de Bosques Comunes” (MBC)** en 28 comunidades nativas (24 en la región Ucayali y 4 en la región Huánuco). El objetivo principal del programa es mitigar la deforestación y degradación forestal, conservar la biodiversidad y mejorar las condiciones de vida de las familias comunales aledañas.

Para lograrlo, el programa busca reducir la presión sobre el cambio de uso del suelo mediante tres componentes estratégicos:

- Económico-Productivo
- Conservación del Territorio Comunal
- Sociocultural -Gobernanza Comunal

Para apoyar la gestión del Programa MBC en las 28 comunidades nativas, se requiere la contratación de los servicios profesionales de un responsable de articulación operativa.

2. Objetivo del servicio

Soporte directo a la planificación de actividades y articulación operativa de los equipos de trabajo y actividades del Programa MBC, así como a el seguimiento y supervisión de la ejecución de los planes de trabajo del Programa.

3. Actividades principales

- Articular y brindar soporte técnico en la planificación periódica de actividades de los equipos de trabajo del Programa MBC.
- Asegurar la adecuada integración de los planes de las comunidades nativas, tales como planes de vida, planes de gestión comunal, entre otros, en los planes de trabajo del Programa MBC.
- Coordinar continuamente con los especialistas y responsables técnicos del Programa MBC para alinear e implementar los planes de trabajo de manera integrada y efectiva.
- Coordinar y facilitar la articulación técnica entre los equipos de trabajo del Programa MBC, en particular entre la Gerencia del Programa, el equipo de soporte técnico y los equipos operativos de campo.
- Hacer el seguimiento y supervisión del avance en la implementación técnica y financiera de los planes de trabajo del Programa MBC en las 28 comunidades nativas, en coordinación con área de monitoreo y evaluación, área administrativa y otras áreas correspondientes del Programa.
- Participar en el monitoreo y evaluación del desempeño del Programa MBC.
- Consolidar reportes e informes de avance del Programa MBC.



- Elaborar lineamientos, propuestas técnicas y otros documentos clave que se requieran para fortalecer la gestión del Programa MBC y la transferencia de la propuesta MBC en las comunidades nativas.
- Sistematizar y gestionar la información técnica generada por las actividades del programa MBC.
- Promover y apoyar el diseño y formulación de nuevos proyectos que apoyen la implementación de la propuesta MBC en las comunidades nativas.
- Participar y apoyar activamente de la implementación de las actividades del Programa MBC, en particular las actividades vinculadas con la seguridad territorial y la puesta en valor de servicios ecosistémicos.

4. Perfil profesional

- Profesional universitario en ciencias forestales, ambientales, agrarias, administrativas y/o gestión de proyectos.
- Postgrado en temas relacionados con gestión de proyectos, gerencia y/o administración de proyectos.
- Experiencia comprobada mínima de 5 años en proyectos en la Amazonia peruana.
- Experiencia de trabajo con comunidades nativas y/o comunidades rurales en la Amazonia peruana.
- Conocimientos sobre manejo forestal comunitario y mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos del bosque, en particular REDD+.
- Excelente capacidad de redacción y conocimientos avanzados de ofimática.
- Disponibilidad de desplazamiento y permanencia en comunidades nativas.
- Experiencia en gestión de problemas y conflictos.
- Excelente comunicación y con capacidad de liderazgo.
- Habilidad para trabajo en equipo, gestionar múltiples prioridades, cumplir plazos establecidos y mantener un alto nivel de desempeño en entornos dinámicos.
- Capacidad para trabajar con orientación a resultados, criterio profesional, adaptabilidad y capacidad de respuesta ante situaciones imprevistas.
- Dominio avanzado del idioma inglés, tanto oral como escrito.

5. Lugar de prestación del servicio

El servicio será llevado a cabo en los departamentos de Ucayali y Huánuco e involucrará desplazamientos y permanencia en las comunidades nativas que forman parte del Programa MBC.