

TÉRMINOS DE REFERENCIA

RESPONSABLE DE GOBERNANZA EN COMUNIDADES NATIVAS

1. Antecedentes

La Asociación para la Investigación y el Desarrollo Integral (AIDER), fundada en 1986, tiene como misión armonizar el desarrollo sostenible y la conservación ambiental mediante la gestión de iniciativas innovadoras de aprovechamiento sostenible de bosques tropicales, bajo enfoques de equidad de género, interculturalidad, inclusión social y participación de las poblaciones locales.

AIDER viene implementando el programa “**Manejo de Bosques Comunales**” (MBC) en 28 comunidades nativas (24 en la región Ucayali y 4 en la región Huánuco). El objetivo principal del programa es mitigar la deforestación y degradación forestal, conservar la biodiversidad y mejorar las condiciones de vida de las familias comunales aledañas.

Para lograrlo, el programa busca reducir la presión sobre el cambio de uso del suelo mediante tres componentes estratégicos:

- Económico-Productivo
- Conservación del Territorio Comunal
- Sociocultural -Gobernanza Comunal

Para apoyar la implementación del componente Sociocultural -Gobernanza Comunal, se requiere la contratación de los servicios profesionales de un **responsable de gobernanza en comunidades nativas**.

2. Objetivo del servicio

Implementar la estrategia social del Programa MBC de AIDER de acuerdo a las características de cada comunidad nativa, con el fin de que estas adopten la propuesta y modelo de gestión MBC para evitar deforestación dentro de sus territorios comunales y asegurar el cumplimiento de las salvaguardas sociales establecidas en estándares de carbono del Programa y otros promovidos por AIDER.

3. Actividades del servicio

- Implementar la estrategia social del programa Manejo de Bosques Comunales adaptándola al contexto político-social de cada comunidad, para fortalecer el relacionamiento con las comunidades nativas y lograr la adecuada transferencia y empoderamiento de la propuesta MBC, así como el aprendizaje y diálogo intercultural entre las comunidades y AIDER.
- Capacitar autoridades y líderes comunales en aspectos socio-organizacionales: gobernanza, transparencia, rendición de cuentas, liderazgo, planificación comunal.
- Acompañar la elaboración de planes de trabajo anual de las juntas directivas de las comunidades de acuerdo a sus planes de vida.
- Apoyar la actualización de planes de vida de las comunidades.



- Apoyar y dar seguimiento a acciones estratégicas para prevención y abordaje de problemas sociales que pongan en riesgo al programa en las comunidades nativas.
- Facilitar procesos de comunicación permanente con autoridades y líderes en las comunidades nativas con respecto al programa Manejo de Bosques Comunales, sus objetivos, avances, etc.
- Sensibilizar a las comunidades nativas en torno al programa Manejo de Bosques Comunales y la iniciativa REDD+ para su adopción y empoderamiento.
- Asesorar los procesos de diálogo o resolución de controversias entre las comunidades nativas y AIDER.
- Tener actualizado el mapeo de actores de cada comunidad nativa.
- Asistencia técnica a hombres y mujeres de las comunidades nativas para el empoderamiento del ordenamiento territorial comunal.
- Sensibilizar a las comunidades nativas en la importancia de la sostenibilidad de la economía familiar.
- Articular acciones con instituciones educativas, Organizaciones Indígenas y otras instituciones que favorezcan la propuesta Manejo de Bosques Comunales.
- Coordinación y articulación permanente entre el equipo técnico de comunidades nativas.
- Gestión de la información.

4. Lugar de prestación del servicio

El servicio será llevado a cabo en los departamentos de Ucayali y Huánuco e involucrará desplazamientos y permanencia en las comunidades nativas que forman parte del Programa MBC.

5. Perfil profesional

El profesional debe cumplir con los siguientes requisitos mínimos:

- Licenciado en sociología, antropología, técnico agrónomo o forestal o carreras afines a ciencias sociales y agrarias.
- Conocimientos sobre gobernanza en comunidades nativas.
- Experiencia comprobada mínima de 3 años en trabajo de campo en comunidades nativas, en temas vinculados con gobernanza.
- Excelente capacidad de redacción y conocimientos avanzados de ofimática.
- Disponibilidad de desplazamiento y permanencia en comunidades nativas.
- Experiencia en gestión de problemas y conflictos.
- Excelente comunicación y con capacidad de liderazgo.
- Habilidad para trabajo en equipo, gestionar múltiples prioridades, cumplir plazos establecidos y mantener un alto nivel de desempeño en entornos dinámicos.
- Capacidad para trabajar con orientación a resultados, criterio profesional, adaptabilidad y capacidad de respuesta ante situaciones imprevistas.