



Manejo de Bosques Comunales - MBC

Una propuesta para el manejo de bosques y desarrollo sostenible
en comunidades nativas de la Amazonía Peruana





Elaborado por:

Dra. Yolanda Ramírez Villacorta
Ing. Marioldy Sánchez Santivañez

Consejo Directivo:

Ing. Mario Palomares De Los Santos
Dra. Yolanda Ramírez Villacorta
Ing. Jaime Nalvarte Armas

Coordinador Ucayali

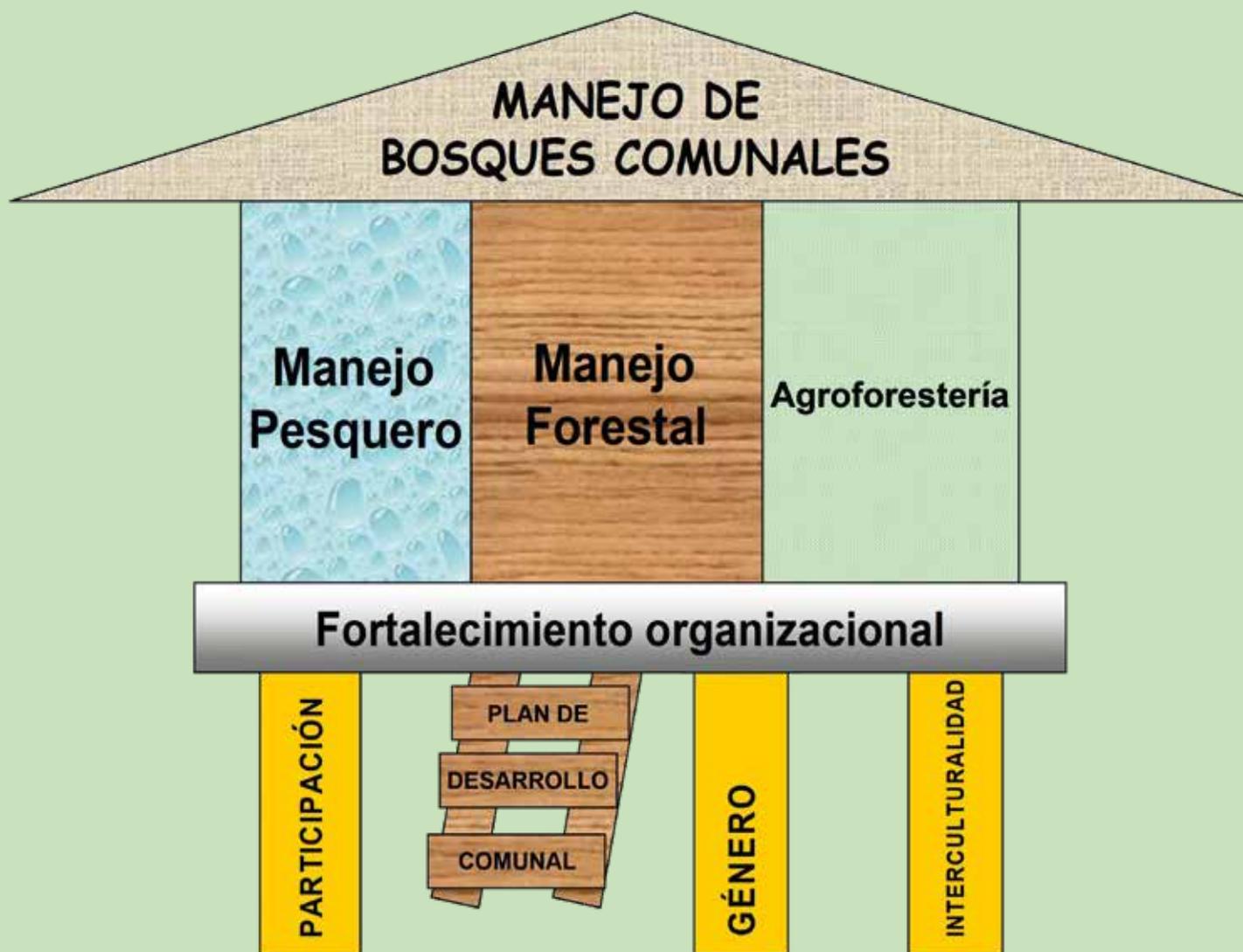
Pío Santiago Puertas

Equipo técnico AIDER Ucayali:

Percy Recavarren
Walter Nalvarte
Wilian Tuesta
Russel Roque
Edson Mego
Sofía Molero
Mayra Espinoza

AIDER agradece a la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y Mirova Natural Capital por su apoyo para la implementación de la propuesta Manejo de Bosques Comunes y la publicación de este documento.

PRIMERA REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL MBC - AÑO 2005





¿QUÉ ES MANEJO DE BOSQUES COMUNALES (MBC)?



MBC es una propuesta de gestión integral de los recursos del bosque en territorios de comunidades nativas, de acuerdo a las características geográficas, sociales y culturales del pueblo indígena al que pertenecen.



Se construye de manera conjunta (co-creación) entre comunidades nativas de Ucayali y AIDER desde el 2000, año en el que se inició la experiencia para aprovechar sosteniblemente los recursos de los bosques comunales.



Recoge la cosmovisión integral (holística) que tienen los pueblos indígenas sobre sus bosques. El bosque es más que "madera" porque ofrece otros productos (bienes) y servicios (recreación, paisaje, aire puro, carbono forestal).



Es una propuesta que entrelaza lo social, ambiental y económico (desarrollo sostenible), que incorpora aspectos de educación, salud y empleo (desarrollo humano) y recoge los principios del Buen Vivir.



¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DEL MBC?

OBJETIVOS AMBIENTALES

- ✓ Conservación de los bosques amazónicos administrados por comunidades nativas.
- ✓ Conservación de diversidad biológica en los bosques comunales.

OBJETIVOS SOCIOECONÓMICOS

- ✓ Mejora de la calidad de vida con respeto a la convivencia armónica, inclusión social y equidad de género.
- ✓ Generación de negocios inclusivos sostenibles, mejorando los ingresos de las familias de las comunidades nativas.
- ✓ Recuperación del potencial productivo de los bosques en tierras de comunidades nativas (producción de bienes y de servicios ecosistémicos).

OBJETIVOS CLIMÁTICOS

- ✓ Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que se producen por el cambio de uso de la tierra.
- ✓ Incremento de la capacidad de adaptación (resiliencia) de los pueblos indígenas frente al cambio climático y otros problemas de nivel global (por ejemplo, pandemias).



¿CUÁLES SON LOS COMPONENTES DEL MBC?

El MBC tiene seis elementos a los que llamamos componentes, que se relacionan entre sí. Estos son:

1

ENFOQUES ORIENTADORES



4

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y ECONÓMICAS DEL BOSQUE COMUNAL



2

CONDICIONES HABILITANTES



5

FACTORES DE SOSTENIBILIDAD



3

PLANIFICACIÓN DEL USO SOSTENIBLE DE LA TIERRA COMUNAL



6

PRINCIPIOS SOCIOCULTURALES





1

ENFOQUES ORIENTADORES



Los enfoques orientadores son maneras de observar y analizar la realidad y que nos ayudan a implementar el MBC.

EN EL ASPECTO AMBIENTAL

Enfoque ecosistémico

→ Mirar de manera conjunta las relaciones entre tierra, agua, flora, fauna y los seres humanos con su diversidad cultural.

EN EL ASPECTO ECONÓMICO

Enfoque de cadenas de valor

→ Mirar todo el proceso de las actividades productivas y las relaciones con diferentes actores sociales para lograr negocios inclusivos sostenibles.

EN EL ASPECTO SOCIAL

Enfoque de derechos

→ Mirar con respeto y tolerancia los derechos humanos y los derechos de la naturaleza, protegiendo y promoviendo su cumplimiento.



2

CONDICIONES HABILITANTES



Las condiciones habilitantes del MBC son los aspectos necesarios para poder implementar el MBC. Sin ellos, no es posible lograr el MBC.



SEGURIDAD DE LA TENENCIA DE LA TIERRA Y LOS BOSQUES

- Posesión de títulos de propiedad de la tierra comunal con hitos definidos.
- Inscripción de títulos en registros públicos.
- Reconocimiento y respeto de los límites territoriales.



GOBERNANZA COMUNAL

- Estatutos y reglamento comunal.
- Plan de Vida.
- Comités o comisiones para el manejo de la tierra y los bosques.
- Transparencia y rendición de cuentas.
- Guía (lineamientos) para la resolución de conflictos por el territorio y los bosques.



LEGALIDAD Y LEGITIMIDAD

- Reconocimiento legal de las actividades del MBC.
- Cumplimiento de políticas públicas y normas legales.
- Participación de comunidades nativas en espacios de decisiones públicas sobre el manejo forestal.



CONOCIMIENTOS PARA EL MBC

- Competencias para la conservación ambiental y aprovechamiento de recursos forestales.
- Capacidades para el manejo de la tierra y los recursos forestales y para la gestión empresarial.
- Habilidades sociales.



3

PLANIFICACIÓN DEL USO SOSTENIBLE DE LA TIERRA COMUNAL



Son los planes que la comunidad debe elaborar para asegurar el uso sostenible de los recursos y servicios existentes en la tierra comunal y los bosques.

PLANES DE MANEJO SOSTENIBLE DE LA TIERRA COMUNAL

PLANES DE MANEJO FORESTAL PARA PRODUCCIÓN MADERABLE

PLANES DE MANEJO FORESTAL PARA PRODUCTOS NO MADERABLES

PLANES DE MANEJO AGROFORESTAL

PLANES DE MANEJO DE PLANTACIONES FORESTALES

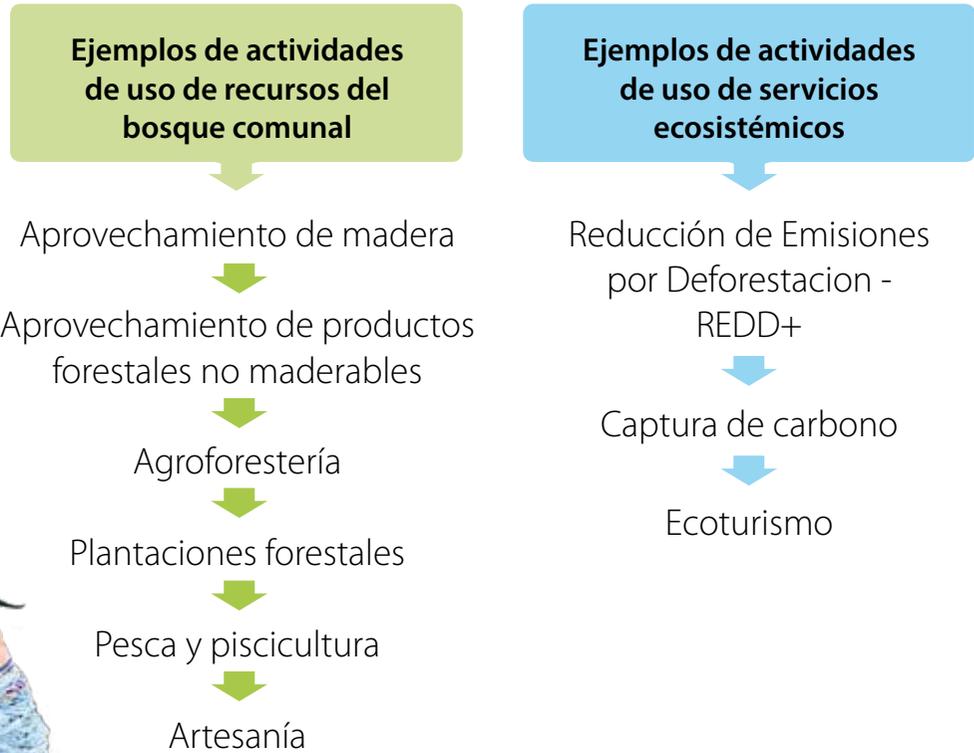


4

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y ECONÓMICAS DEL BOSQUE COMUNAL



Son las actividades de uso de recursos del bosque comunal y las actividades de valorización de servicios ecosistémicos de esos bosques.



5

FACTORES DE SOSTENIBILIDAD



Los factores de sostenibilidad son aquellos aspectos que hacen posible satisfacer las necesidades actuales garantizando que se mantengan los recursos para las generaciones futuras. El MBC requiere de los siguientes factores:

MBC

Vigilancia territorial y control forestal

Negocios inclusivos y sostenibles

Alianzas con el sector público y privado

Actividades con certificaciones de sostenibilidad

Fortalecimiento del capital social



6

PRINCIPIOS SOCIOCULTURALES



Los principios son normas que guían las acciones del MBC para asegurar justicia social con beneficios para hombres y mujeres de las comunidades nativas.

EQUIDAD DE
GÉNERO

INTERCULTURALIDAD

RECUPERACIÓN
DE SABERES
ANCESTRALES

INCLUSIÓN
SOCIAL



¿QUÉ BENEFICIOS DA EL MBC ?



MEJORA LA CALIDAD DE VIDA DE PUEBLOS INDÍGENAS:
CONVIVENCIA ARMÓNICA E INCLUSIÓN SOCIAL



SEGURIDAD Y DIVERSIFICACIÓN DE
MEDIOS DE VIDA E INGRESOS



RECUPERACIÓN DEL POTENCIAL PRODUCTIVO
DE BOSQUES COMUNALES



CONSERVACIÓN DE BOSQUES
AMAZÓNICOS Y SU BIODIVERSIDAD



MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO CON LA
REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



RESILIENCIA DE PUEBLOS INDÍGENAS Y
BOSQUES AMAZÓNICOS

REPRESENTACIÓN GRÁFICA ACTUAL DEL MBC

Gracias al esfuerzo de más de 28 años entre AIDER y las comunidades nativas. El MBC integra una visión holística de las actividades que se realizan en las comunidades y nace esta versión actual:



GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficio: Es todo bien, producto, actividad o situación que hace posible que se mejoren las condiciones de vida de las personas, de la comunidad, del pueblo.

Cadena de valor: Se refiere a todas las actividades que son necesarias para crear un producto o servicio y que va desde su producción hasta la venta.

Cambio climático: Se refiere a los cambios que se dan en la temperatura y en el clima, por un tiempo largo. Ahora, usamos estos términos para identificar los cambios irregulares que se están dando en el planeta, por causa de las actividades humanas, sin respetar la naturaleza.

Condiciones habilitantes: Son características o situaciones que tienen que estar presentes o existir, necesariamente, para que pueda ocurrir una acción o un cambio deseado.

Cosmovisión: Es el conjunto de creencias y opiniones sobre nosotros, sobre los otros y sobre el mundo que nos rodea.

Enfoques: Son puntos de vista que toman las personas para analizar la realidad, tratar sus problemas y buscar soluciones.

Ecosistema: Es un sistema conformado por el conjunto de personas, animales, plantas, suelo, agua y otros elementos que interactúan, se relacionan entre sí en un mismo ambiente natural, por ejemplo, en el bosque.

Factores: Son acciones, hechos, situaciones, que influyen en nuestras actividades y que van a llevar a resultados positivos o negativos. Hay factores que son básicos para que se logre un resultado positivo de lo que se quiere.

Gases Efecto Invernadero-GEI: Son gases que están en el aire o atmósfera, de manera natural y como resultado de las actividades humanas. Esos gases absorben y emiten la llamada radiación infrarroja que provoca el calentamiento del planeta, y que se conoce como efecto invernadero. Esos gases son el vapor de agua, el dióxido de carbono, el metano, el óxido nitroso y el ozono. Cuando hay mucho calentamiento en el ambiente se produce el cambio climático.

Género: Se refiere a las características sociales y culturales con las cuales identificamos o reconocemos a los hombres y a las mujeres, marcando su comportamiento y estableciendo lo que se considera que deben hacer y que se llaman "roles de género".

Gestión: Son las acciones que se realizan para dirigir y tomar decisiones sobre algo, por ejemplo, sobre los bosques o sobre un negocio. Comprende un conjunto de tareas que hacen posible lograr los objetivos planteados.

Gobernanza: Se refiere a los procesos, acciones, que se realizan para tomar decisiones de gobierno, de ejecución, de control y administración de un espacio o una organización, para solucionar los problemas y generar condiciones

adecuadas para la vida y las actividades. Puede tratarse del gobierno de un país, de una empresa, de una comunidad nativa o de otras entidades.

Holístico: Es observar y tomar en cuenta todos los aspectos sociales, ambientales, económicos y culturales de una realidad, situación o hecho, analizándose como un todo, mirando cómo se relacionan y poder tomar decisiones en total y no en partes.

Interculturalidad: Se basa en la comunicación, aceptando la diversidad de sus modos de vida y que, en base a la tolerancia, el respeto mutuo y la solidaridad, se logra el intercambio de conocimientos y la convivencia en armonía.

Inclusión social: Es lograr que todas las personas tengan las mismas oportunidades de participación en la sociedad, por ejemplo, que tengan acceso a servicios de salud, oportunidades de trabajo, seguridad, etc., sin importar su origen, etnia, religión, género, entre otros. Significa que tratamos a las otras personas, sin distinción, como quisiéramos que nos traten a nosotros.

Manejo: Para el manejo, en general, se debe plantear un propósito, objetivos, organizar y planificar actividades que hagan posible lograr lo que se haya propuesto. Se manejan situaciones, personas, pero lo más importante es que se manejen los recursos naturales para evitar su depredación y extinción.

Objetivo: Se refiere al logro que se quiere alcanzar, en un futuro. También se conoce como metas que se esperan realizar y resultados que se desean cumplir en un plazo determinado.

Plan de manejo: Documento que describe las acciones que deben realizarse en un lugar o espacio determinado para garantizar los objetivos deseados. Es importante hacer un plan de manejo para los recursos que tiene la comunidad, sobre todo los recursos forestales.

Principios: Son normas o valores que guían u orientan el comportamiento de las personas, con respecto a las otras personas, a la comunidad y a la naturaleza. Son importantes los principios de respeto, igualdad, equidad, honestidad, colaboración, solidaridad, reciprocidad, para que se logre la convivencia en armonía, entre personas y con la naturaleza.

Resiliencia: Capacidad de las personas y de los ecosistemas para recuperarse y mantenerse con nuevas fuerzas y conductas, después de haberse enfrentado a problemas, situaciones difíciles, traumas y cambios grandes, que alteran la vida cotidiana y la forma tradicional de comportamiento. El ejemplo más grande lo tenemos en la naturaleza que se regenera, se adapta y vuelve a vivir.

Territorio: Área de tierra que le pertenece a una entidad jurídica, por ejemplo, a un Estado, a una institución o a una comunidad.



AIDER Lima
Calle Las Camelias 174,
Piso 6 San Isidro, Lima - Peru
TEL: (51) 595-6644
EMAIL: lima@aider.com.pe

AIDER Ucayali
Jr. Eduardo del Aguila 391 Pucallpa, Ucayali
TEL: (061) 634483
EMAIL: pucallpa@aider.com.pe